

Notulen MR vergadering 4 oktober 2021

Tijd: 16.00 – 18.00 uur

voorzitter: Edo van der Zouwen (oudergeleding)

Aanwezig: Kitty Bouwman, Nicky Coelewijn, Sandra Godwaldt, Marga v d Linde, David Quarles van Ufford, Luuk Albers, Edo van der Zouwen.

Notulist: Luuk Albers

Locatie: aula op de Zevensprong

1. Opening vergadering en vaststelling agenda

- o De voorzitter opent de vergadering om 16:05

2. Mededelingen

- o Welkom Sandra! Edo
 - Sandra wordt van harte welkom geheten als nieuwe lid MR personeel geleding
- o Onveiligheid / hoe gaat het met Guido Kitty
 - De 2 recente gebeurtenissen hebben tot een gevoel van onveiligheid geleid bij personeel Zevensprong. Ook kinderen zijn erdoor geraakt. Voor de directbetrokkenen is de impact nog groter geweest. Besloten is om verdere ontwikkelingen rondom veiligheid in de MR te delen. Vraag aan David om hier iets over te melden in nieuwsbrief.

3. Notulen 13 september vaststellen

- o Notulen zijn vastgesteld

4. Vanuit/naar de schoolleiding:

- o Informatie begroting 2022 (school + bestuur) - hoofdlijnen beleid Kitty
 - Zevensprong staat er goed voor, geldt niet voor alle scholen, ABSA breed is het onder streep nog wel in het 'groen'. Begroting volgend jaar voor ABSA wordt nu aan gewerkt. OG-lid vraagt zich af of ABSA geen blok aan het been wordt op deze wijze. Is er sprake van een structureel overschot bij de Zevensprong? Dit perspectief zal door Kitty meegenomen worden in besprekingen begroting en geeft volgende MR-vergadering een update. Daarin ook een overzicht van overschotten / tekorten van de Zevensprong in de afgelopen jaren.
- o Hoe vinger aan de pols houden (Schoolplan 2020-2024) Kitty en/of Edo
 - Jaarplannen worden gebaseerd op het Schoolplan 2020-2024 . Hoe houden we als MR vinger aan de pols? Kitty stelt voor het aandachtspunten dashboard jaarplan als leidraad te hanteren en dat de MR dit voor volgende vergadering doorloopt zodat het tijdens de vergadering besproken kan worden. Vragen en toelichting die nu al ter tafel komen:
 - Hoe worden de classificaties gemaakt die de status van aandachtspunten aangeven? Kunnen hier niet meer partijen hierbij betrokken (e.g., bouwco's) worden. Kitty geeft aan dat dit al gedaan wordt.
 - Addendum is extra t.o.v. jaarplan vanuit de NPO gelden.
 - Jaarplan 2021-2022 moet nog besproken worden. Kitty stuurt dit rond zodat het in de volgende MR vergadering kan worden meegenomen.
 - Voorstel is om in het vervolg tijdens de MR vergadering van Mei het concept Jaarplan al door te spreken in plaats van in September. In Juni zal dan het volledig Jaarplan nog verder besproken worden mocht hier reden toe zijn.
- o Project Sloterweg – willen wij hier input op geven vanuit school? Kitty en/of Edo
 - School stelt zich neutraal hierin op, ook omdat het door meerdere partijen benaderd is om zich zowel als voor- en tegenstander in dit project op te stellen. MR is dezelfde mening toegedaan.
- o Contact MR met MR-en van andere scholen in de buurt? Kitty

- MR ziet er vooralsnog geen toegevoegde waarde in om aan de wieg te staan als het gaat over het vormgeven van de 'pedagogische alliantie'. Vooral het gebrek aan tijd hiervoor is leidend argument. Wel is er animo voor een incidenteel gesprek met MR leden andere scholen, gewoon om wat ervaringen uit te delen.
 - Communicatie Kitty
 - Er is contact met een potentiële kandidaat die zich bezig gaat houden met verbeteren van de communicatie. Volgende week heeft Kitty gesprek met haar.
 - Actielijst Kitty/Edo
 - Actielijst is doorgesproken en opgeschoond. Nieuwe actiepunten worden voortaan van datum voorzien.
5. Werkdrukverdeling – hoe loopt het?
- De PG heeft meerdere signalen ontvangen dat de werkdruk erg hoog is en ook verder oploopt. Er lijken hierin wat verschillen tussen de verschillende bouwgroepen. Het lijkt dat de ervaring op de vloer niet altijd correspondeert met de papieren werkelijkheid. Het beeld bestaat dat de extra uren uit de werkdrukgelden de facto gebruikt worden om ziekteverlof op te vangen in plaats van daadwerkelijk de werkdruk te verminderen.
 - In de hele breedte van de MR wordt belang gehecht deze situatie aan de schoolleiding te signaleren en hierin in volgende vergadering vervolg aan te geven.
6. Werkgroep Duurzaamheid
- Edo zal een oproep doen vanuit MR naar ouders toe t.a.v. deelname werkgroep 'Duurzaamheid' Zevensprong
7. Informatiebehoefte MR over Digitaal VeiligheidsPlan
- Doel DVP is borgen van protocollen rondom veiligheid. Omdat het DVP de verzameling van de verschillende protocollen betreft wordt de schoolleiding gevraagd volgende vergadering een korte toelichting te geven over de voor ouders en kinderen relevante protocollen.
8. Scholingsbehoefte MR
- Niet urgent, er is op het moment voldoende zicht op de rechten en plichten van de MR. Daarbij is er de kennis van een MR lid die reeds MR-scholing doorlopen heeft.
9. Mandaat Edo (eindigt dit schooljaar)
- Rond maart 2022 zal er een oproep gedaan worden onder ouders om te kijken of er interesse is om in de MR plaats te nemen voor schooljaar 2022/2023. Dit omdat tegen die tijd in elk geval een MR lid er twee jaar in zit (is de termijn voor een mr-lid). Vooralnog hebben de huidige OG leden geen plannen om uit de MR te stappen. Dit betekent dat bij interesse er een verkiezing zal moeten plaatsvinden tussen nieuw geïnteresseerden en OG leden die meer dan 2 jaar plaats hebben genomen in de MR.
10. Vergaderdata en onderwerpen
- Data en onderwerpen zijn besproken
11. Rondvraag
- OG-lid vraagt af of het omgangsprotocol tijdens de grote pauze wel voldoende geborgd is. Een rondgang in de MR leert dat ondanks inspanningen en inzet het omgangsprotocol niet echt goed geborgd kan worden en een situatie is die al langere tijd speelt en voor verbetering vatbaar is. Om deze reden zal dit teruggekoppeld worden aan de schoolleiding met als insteek hier volgende vergadering verder op in te gaan.
 - Bij het versieren van de aula voor de Kinderboekenweek waren slechts een paar ouders aanwezig. Niet alle groepen hadden een goede oproep gedaan. Maar ook als dit wel was gebeurd, waren er weinig ouders aanwezig. Verzoek aan David is om in het stuk 'Uit de MR' hier aandacht aan te besteden en ouders op te roepen zich vaker aan te melden hiervoor. Dit is ook een invulling van een van de Jenaplan waarden.

12. Sluiting vergadering

- Vergadering wordt gesloten om 18:25 uur. Volgende vergadering op Maandag 15 November, 16:00 uur.