

## Notulen MR vergadering Zevensprong 17 mei 2021

Datum: maandag 17 mei 2021

Tijd: 16.00 – 17.30 uur

Voorzitter: Yvonne Grein (personeelsgeleding = PG)

Aanwezig: Marga vd Linde, Nicky Coelewij (PG), David Quarles van Ufford, Edo van der Zouwen, Luuk Albers (oudergeleding = og), Kitty Bouwman (schoolleiding = SL)

Locatie: online via Google Meet

### Agenda 16.00 – 17.00 uur (MR leden en directie)

1. Opening vergadering en vaststelling agenda`

2. Mededelingen:

- Uit de MR van april 2021 nog niet verstuurd. Er was misverstand wie het zou doen. Afgesproken dat de OG deze voortaan verstuurd via Social Schools na akkoord op de tekst van iedereen.
- Edo verstuurt die van april zsm naar de ouders (afgerond).

3. Notulen 12 april vaststellen

Notulen zijn vastgesteld. **Actie Yvonne:** op de website zetten.

4. Vanuit/naar de schoolleiding:

- **Formatieplan schooljaar 2021-2022** Kitty

Formatieplan is rond. Hierdoor overschrijden we de begroting met 100K

Hiervoor is nog formeel akkoord nodig van Stichting ABSA. Er is ruimte voor i.v.m. een overschot vanuit het huidige schooljaar.

Echter ABSA draait in de min, dus het is niet duidelijk of we ons eigen overschot kunnen gebruiken om dit gat te vullen.

Dus misschien moeten we hier de NPO gelden voor gebruiken. Dit gaat om gelden uit het Nationaal Plan Onderwijs. Hierop komen we de volgende terug.

- **Schoolgids 2021-2022** Kitty

Concept schoolgids is gereed. Betreft een aangepaste versie van de schoolgids 2020-2021.

- OG gaat de schoolgids lezen
- Over twee weken input vanuit de OG. Deze sturen we naar de schoolleiding met cc naar de voorzitter.

Volgende vergadering formaliseren we de schoolgids dan.

- Schoolkamp 5-6 (nav mail OG)

OG

Vanuit de OG was nog enige onvrede over de gang van zaken rondom het afgelasten van het kamp voor groep 5/6 begin schooljaar 2021-2022.

De OG is van mening dat ze te laat hierover geïnformeerd zijn, voor een voldongen feit zijn gezet en heeft het vermoeden dat er teveel vanuit de huidige Corona situatie is geredeneerd terwijl het alle schijn heeft dat in augustus / september er sprake zal zijn van nog veel verdere versoepelingen.

Vanuit de LG is toegelicht dat het moeilijk is zo'n beslissing te veel uit te stellen omdat de voorbereidingen moeten beginnen. Je moet dan twee scenario's gaan voorbereiden en dat kost teveel tijd van de leerkrachten en ook moeten er zaken dubbel worden ingekocht / gereserveerd. Je loopt dan een te groot financieel risico.

Ook was er sprake van een vroege deadline m.b.t. het annuleren van de locatie en het busvervoer. Deze deadline overviel iedereen een beetje (1 februari), er moest ook snel worden beslist. Noot van de notulist: in die tijd waren versoepelingen nog minder voor de hand liggend.

Uitstel van het kamp was geen optie omdat de Gouden Weken hierin centraal staan. De groepsvorming aan het begin van het jaar is juist heel belangrijk. Daarom is er proactief besloten om een goed ander programma te gaan opzetten ipv last-minute acties op te tuigen.

Cruciaal in de beslissing is geweest dat er maar een beperkt aantal ouders meekan onder de huidige Corona-regels.

Kamp groep 7/8 kan wel doorgaan omdat er sprake is van één groot kamphuis. Je kan dan met minder ouders toe. Het kamp voor groepen 5/6 kent diverse kleine huisjes, hiervoor zijn meer ouders nodig.

De OG is van mening dat de argumentatie nogal verschillend is in de diverse communicaties en niet alle argumenten worden onderschreven.

Belangrijk is echter dat het team het echt niet aandurfde. En dan houdt het toch op, vindt ook de schoolleiding, en ook de OG.

Formeel lijkt er geen sprake te zijn van een MR beslis/adviespunt. Echter de OG vindt het spijtig dat ze niet eerder is betrokken. De OG stelt graag haar netwerken en expertise ter beschikking. Ook sluit het goed aan bij het Jenaplan gedachtengoed (ouders betrekken).

Conclusies:

- Er is inmiddels een mooi alternatief programma, waarvan ook de betalingen al zijn gedaan. Er staan diverse mooie zaken in en het heeft rust gebracht bij het team.
- Iedereen vindt het spijtig dat kamp niet doorgaat.
- In de toekomst, bij grote beslissingen die impact hebben op school of in elk geval op meerdere groepen / leerkrachten / ouders / leerlingen en die mogelijk tot onvrede kunnen leiden, zal de schoolleiding de MR zoveel mogelijk betrekken, ook als dit niet formeel nodig is.
  - Ook de stamgroepouders kunnen meer worden betrokken

- Het is lastig formele afspraken te maken over welke onderwerpen dit dan gaat. E.e.a. is ter beoordeling van der schoolleiding.
- Communicatie omtrent ontwikkeling kind (mail OG) OG

Er wordt een aparte MR vergadering ingelast om te spreken over diverse vragen en zaken die gaan rondom de vraag: hebben we gezamenlijk (leerkrachten en ouders) een goed beeld van de ontwikkeling van kinderen. Aanleiding is een mail van de OG hierover met deze vragen.

Onderwerpen die aan bod zullen komen zijn het portfolio, het portfoliogesprek, Parnassys, betrekken van ouders die minder bedreven zijn in het stellen van vragen en het kijken in Parnassys, het delen van de extra informatie die leerkrachten hebben en die zij in Parnassys ook zetten (maar die ouders niet kunnen zien), het combineren van harde cijfers en zachte gegevens. Daarbij ook de aansluiting van het schooladvies met de werkelijkheid.

De bouwcoördinatoren zullen de mail van de OG bekijken en becommentariëren voor deze aparte MR vergadering.

Later komt nog een aparte sessie specifiek over het portfolio. Deze sessie zal plaatsvinden met leerlingen, leerkrachten en ouders, waarschijnlijk pas als dit weer live kan.

### **Agenda 17.30 – 18.00 uur (MR leden)**

#### 5. Aktielijst

Actielijst is niet doorgenomen.

#### 6. Werkdrukakkoord (PMR instemmingsrecht)

Er is 90K beschikbaar vanuit de Werkdrukgeden. 75K gaat naar personeelskosten en 15K is voor eigen ideeën van de bouwen

Eigenlijk voeren we dit gesprek nu te laat, moet aan het begin schooljaar

- Voor volgend jaar (2022) moet dit begin van het schooljaar besproken worden en geaccordeerd:
  - Dus begin najaar 2021 → september bespreken
  - Daarna begrotingsgesprekken 2022

OG: Begrotingen lopen per kalenderjaar ipv schooljaar, maakt het best lastig met dit soort zaken.

Vraag OG aan de LG: hebben jullie wat aan dit werkdrukakkoord?

- Voorheen besliste de schoolleiding hierover
- Maar nieuw inzicht is dat de werkdruk is van de werkvloer, dus die moeten erover beslissen.
  - Daarom nu besproken door de leerkrachten
  - Nog wel zoeken: waar heeft de besteding het meeste impact op de werkdruk
  - Maar men is positief hierover.

- 15K: oa educatief spel inzetten dat kinderen zelfstandig kunnen spelen waardoor er meer tijd voor leerkrachten overblijft voor individuele aandacht voor kinderen

PG is akkoord, Nicky gaat tekenen namen de PG.

#### 7. Begroting MR 2021-2022 (concept)

Dit schooljaar is er niets gebeurd ivm Corona (dat geld kostte).

Begroting is een op een overgenomen van 2020-2021.

OG vraagt wat de MR-cursus inhoudt. Dit gaat o.a. over verschillende rechten en plichten van de MR.

MR gaat akkoord met de begroting is akkoord.

#### 8. Jaarverslag MR 2020-2021 (concept)

OG maakt een concept jaarverslag (**actie David** voor eerste voorzet). Rest geeft input en in de eerste MR-vergadering van 2021-2022 accorderen we het jaarverslag.

#### 9. Financieel verslag MR 2020-2021 (concept) ??

Er is alleen geld uitgegeven aan het lidmaatschap van de VOO en een attentie voor alle MR-leden.

#### 10. Rondvraag

LG:

- Er is voor langere tijd een leerkracht uitgevallen bij de Reuzekwakkels.
  - De groep is verdeeld over de rest van de groepen 7/8
  - Ingrijpend besluit
  - Er is geen andere optie
    1. Geen mankracht voor opvang.
  - Sneu voor de kinderen dat ze worden opgesplitst. De bijeenkomsten m.b.t. de musical en ook de certificeringsavond zullen wel met alleen de Reuzekwakkels plaatsvinden.
  - Vandaag zijn leerlingen en ouders geïnformeerd
    1. Begripvol ontvangen
    2. Er is ook persoonlijk gebeld
  - Om rust te creëren, is dit nu de beste oplossing.
  - OG: compliment dat ouders zijn gebeld
    1. Advies om ook van de andere groepen 7/8 de ouders nog goed te informeren. Zodat ze weten dat de groepen tijdelijk veel grotere worden en dat er anderen in de groep bijkomen.
- OG: school is toch wel erg kwetsbaar
  - Kan je niet van de werkdruk gelden een vliegende kiep aannemen?
  - Hoe voorkom je een domino-effect

- LG: het grote probleem is dat er niemand beschikbaar is. Er zijn gewoon te weinig leerkrachten. Dus is het lastig extra leerkrachten te krijgen ook als er extra geld komt.

#### 11. Sluiting vergadering

Om 17.36 wordt de vergadering gesloten.

#### **Vergaderrooster MR de Zevensprong:**

- ~~1. Maandag 31 augustus 2020~~
- ~~2. Maandag 28 september 2020~~
- ~~3. Maandag 26 oktober 2020~~
- ~~4. Maandag 14 december 2020~~
- ~~5. Maandag 11 januari 2021~~
- ~~6. Maandag 1 maart 2021~~
- ~~7. Maandag 12 april 2021~~
- ~~8. Maandag 17 mei 2021~~
9. Maandag 21 juni 2021