

## Notulen van de Zevensprong MR vergadering

Datum: maandag 30 november 2020

Tijd: 16.00 – 18.00 uur

voorzitter: Yvonne Grein (personeelsgeleding)

Aanwezig: Kitty Bouwman, Edo van der Zouwen, Luuk Albers, Nicky Coelewijn (kennismaking, kandidaatlid)

Afwezig: Marga van de Linde

Locatie: Teams

### Agenda 16.00 – 17.00 uur (MR leden en directie)

#### 1. Opening vergadering en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering om 16.00 uur.

#### 2. Mededelingen:

- Welkom Nicky

We heten vandaag Nicky Coelwijn van harte welkom! Nicky maakt vandaag kennis met de MR om te kijken of zij hier zitting in wil nemen namens de PG.

- Vervanging GeertJan ABSA Kitty/Yvonne

GeertJan Nelson is vertrokken als Directeur-bestuurder van ABSA. Er is nu een tussenfase, Trix Derricks neemt deze rol tijdelijk over. Zij is nu directeur-bestuurder geworden.

Dit duurt tot aan de zomervakantie of later als nodig. Er wordt gekeken naar wat voor profiel de nieuwe direct moet hebben.

Er zijn diverse focusgroepen, om onder andere gezamenlijk beleid op te stellen voor de toekomst. Hiermee wordt de facto Trix Derricks ook ontlast waardoor zij meer tijd heeft om zich te richten op het zoeken naar een nieuwe directeur-bestuurder.

- Wafeltjes/Bram Kitty

Er komt geen vervanging voor Bram. De groepen 5/6 waren al net iets te klein. Deze zijn nu samengevoegd waardoor het gemiddeld aantal leerlingen van 21 naar 29 is gegaan.

Het lagere leerlingaantal werkt volgend jaar door in de groepen 7/8. Het plan is om dan in bouw7/8 met 3 groepen te gaan werken. In 5/6 kunnen ze dan weer terug naar 4 groepen.

Volgend jaar gaan juist de groepen 7/8 naar drie groepen. En 5/6 weer met vier groepen. Een vacature die heeft uitgestaan, leverde geen reactie op.

- Verdeling werkdrukgeden Kitty

Er is geïnventariseerd binnen het team wat je zou kunnen doen. Er waren veel ideeën.

Uiteindelijk is gekozen voor een assistent binnen de bouwen om met kleine groepjes kinderen te werken. Dus de huidige situatie wordt voor dit jaar gecontinueerd.

Een klein stuk van de werkdrukgeden (15K) gaat niet richting extra personeel maar op de diverse andere ideeën te kunnen realiseren.

De Zevensprong heeft geen verzuimverzekering. Een aantal jaren geleden is er in het ABSA bestuur besloten dat dit zonde van het geld was. ABSA beschikte toen ook nog over flinke reservefondsen.

Wel wordt er een potje opgebouwd binnen ABSA, een soort solidariteitsfonds. Dat potje is alleen geschikt voor langdurige vervanging. Maar niet de gehele premie van voorheen wordt in dit fonds gestort. Het potje is dan ook niet voldoende om de huidige uitval op te vangen.

#### 3. Notulen 26 oktober vaststellen

De notulen van 26 oktober zijn vastgesteld.

#### 4. Van/naar de schoolleiding:

- Begroting 2021-2025

Er is een vraag vanuit de OG hoe de directiekosten zijn opgebouwd. Dit betreft de salariskosten voor Ireen en Kitty, inclusief de werkgeverskosten. Het bedrag is ruim 10% verhoogd t.o.v. 2020.

Er wordt besproken wat het doel is van het bespreken van de begroting in de MR. Het is ter kennisname en eventuele vragen worden meegenomen naar de GMR.

De afdracht aan ABSA is ongeveer gelijk gebleven.

Vraag vanuit de OG: welke keuzes kunnen wij nu maken binnen dit budget om iets te doen aan de werkdruk.

Antwoord Kitty: de budgetten worden al zwaar ingezet op de inzet van (extra) personeel. De hierboven besproken beslissing omtrent de werkdruk gelden is hier een goede illustratie van. Ook wordt ingezet op korte vervangingen. Ook de besteding van de Gemeentelijke bijdragen en subsidies dragen hieraan bij.

De Zevensprong kent relatief kleine groepen in de bovenbouw wat een relatief zwaar beslag op de begroting legt. Je hebt dan immers wel een fulltime fte nodig voor groep met minder leerlingen.

Vraag vanuit de OG: welk deel van de personeelsproblematiek is een gevolg van Corona-omstandigheden en welk deel is meer onderdeel van een structureel probleem. En hoe moeten we het budget zien in dit licht. De Zevensprong is vrij strikt met budgettering. Tekorten zijn niet welkom. Extra FTE's drukken erg zwaar op de begroting en daar ziet de schoolleiding geen oplossing in als hier niet voldoende inkomsten tegenover staan. De OG roept de schoolleiding op om zich stevig op te stellen in de begrotingsdiscussies op ABSA niveau.

- Hybride onderwijs

Compliment van voorzitter aan David voor zijn aanwezigheid bij de bijeenkomst van groepsouders en dank aan de OG voor het meedenken en het bijdragen aan zorgvuldigheid.

Kitty: er zijn 4 reacties van ouders met vragen over thuisonderwijs van ouders. Deze zijn beantwoord.

Er staan brieven klaar van de IB'ers over hoe je dit kan organiseren en ook brieven over thuisonderwijs.

Groep 3-4 krijgt alle opdrachten op papier mee. Groep 5-6 doet ook veel op papier. 7-8 gaat wel veel digitaal doen.

Er is een vraag vanuit de OG over de opdrachten op Classrooms voor groep 3-4. Deze zijn vooral geschikt om samen met ouders te doen en lastig zelfstandig uit te voeren. Deze opdrachten zijn vanuit het MT gekomen en sluiten aan bij Jenaplan gedachten. Het ontbreken van opdrachten die leerlingen zelfstandig kunnen uitvoeren neemt Kitty mee richting het team (actie Kitty).

Vraag OG over hoe zij in contact kan komen met de Groepsouders om te vragen hoe het hybride onderwijs verloopt. Dit contact laten we verlopen via Social Schools (actie Kitty).

Vraag OG over eventuele verlenging van de Kerstvakantie. In Amsterdam zou het mogelijk om een week langer vakantie gaan, maar wel in combinatie met afstandsonderwijs. De Zevensprong heeft al een heel plan klaarliggen voor hoe school dit kan gaan doen.

Vraag vanuit de OG: merkt school nu al iets van de noodmaatregel: is er iets meer lucht/ruimte bij het team. De eerste signalen zijn positief: bepaalde opvang van groepen kan ruimer van tevoren worden ingepland, verlof wordt soms opgenomen op woensdagen en er wordt weer studiebegeleiding ingepland op woensdag. Op moment van vergaderen (maandag) is het vooruitzicht dat er deze week geen groepen naar huis hoeven te worden gestuurd en dat er geen groepen verdeeld hoeven te worden.

Op 14 december houden we een eerste evaluatie. Bij communicatie richting ouders ook dit soort resultaten goed meenemen, is het advies vanuit de MR.

- Scholen op de kaart/schooladvies

Een van de leden van de OG heeft achterhaald dat 40% van de ex-leerlingen op het VO na 3 jaar boven het niveau van het schooladvies. Er wordt gediscussieerd over hoe dit kan, bezwaren ervan en ook over waarom school hiervan kennelijk niet op de hoogte was.

De schoolleiding presenteert een staatje: met daarin de resultaten op de eindtoets ten opzichte van het schooladvies:

- 50% van de leerlingen presteert lager op de eindtoets dan het schooladvies.
- 42% op hetzelfde niveau.

- 8% presteert boven het schooladvies.

Cijfers uit het VO: in het 1<sup>e</sup> jaar hoeft geen enkele leerling naar beneden. 10% gaat naar een hoger niveau dan het schooladvies.

Na 3 jaar zit 40% op een hoger niveau dan geadviseerd, en geen enkel kind lager.

Oproep aan school vanuit OG: gebruik dit soort cijfers en doe hier iets mee. Kijk naar andere scholen met vergelijkbare uitstroomprofielen. 40% van de Zevensprong is hoger dan vergelijkbare scholen.

De schoolleiding erkent dat er in de afgelopen jaren voorzichtige adviezen zijn gegeven in de bovenbouw.

Adviezen worden nu breder besproken. Zo worden adviezen besproken met de schoolleiding (Ireen en met een IB'er). In het verleden was er ook wel wat angst om kinderen te hoog in te schatten: liever te laag dan te hoog.

Dat achtte men schadelijk. Nu wordt een bredere blik gehanteerd.

Daarnaast valt het op dat de CITO-toetsen 50% lagere niveaus aangeven dan het schooladvies terwijl dus 40% naar een hoger niveau gaat dan het schooladvies. Dit geeft voer aan de discussie over de CITO-toetsen en ook is er een vraag vanuit de OG of leerlingen wel goed genoeg worden voorbereid op de CITO-toetsen.

Een andere maatregel van school naast het breder bespreken van de adviezen, is de overgang naar DIA toetsen. Deze passen zich aan het niveau van de kinderen aan. School ziet daar ook andere resultaten uitkomen dan bij de CITO-toetsen.

De OG roept op om zo snel mogelijk te kijken naar de meerwaarde van DIA toetsen t.o.v. CITO-toetsen en de bijdrage van DIA-toetsen aan de schooladviezen. DIA is minder talig dan CITO, daarom (naast adaptief karakter van de toets) heeft school daarvoor gekozen. We zijn benieuwd naar de eerste resultaten en de eerste ervaringen met de DIA (is iets zachter geformuleerd dan "kijken naar meerwaarde". Wel blijft de vraag hoe de kinderen daarop voorbereid worden.

### **Agenda 17.00 – 17.30 uur (MR leden)**

5. Aktielijst
6. Vrijwillige ouderbijdrage

Op verzoek van de OG op de agenda gezet. Iets meer dan de helft betaalt. Willen we graag uitgebreid agenderen. Maandag 1 maart nemen we hem mee.

Verzoek van de OG graag dan wat cijfers ook: hoeveel betaalt er wel en hoeveel niet. Actiepunt Yvonne.

7. Statuten en huishoudelijk reglement MR

Doorgeschoven punt van de vorige keer. Periodiek moet dit worden doorgelezen, aangepast waar nodig en geparafeerd door de MR. Eén voorgestelde correctie. Artikel 22+23 instemmings- en adviesbevoegdheid lijkt limitatief, dat is onjuist. Beter om gewoon te verwijzen naar de wet:

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0020685/2020-04-01>. Actie David: mooi zinnetje van maken + paraferen namens OG.

Verzoek OG om periodiek een half uur (o.i.d.) ouders de gelegenheid te geven om mee te kijken via de webcam.

Idee om het via een pilot eens te proberen? Of zoals bij de Dakhazen via een vooraf opgenomen filmpje.

Ook groepsouders betrekken bij het krijgen van beeldtoestemming.

8. Partnership ouders

Veel tegenwerkende factoren (door Corona). Ouders mogen niet op school komen, kunnen daardoor minder invulling geven aan het partnership.

Betrekken groepsouders bij hybride onderwijs is een goede zet. Bouwbrieven zijn een goed middel.

Vraag van OG aan PG: hoe bevallen de 10-minuten gesprekken via online. Voorkeur is wel voor fysieke gesprekken. Het wordt wat minder een gesprek.

9. Rondvraag

GMR (Yvonne). De toezichhouders waren uitgenodigd om het hele traject rondom GeertJan toe te lichten en te bespreken. Veel vragen vanuit de GMR over de gang van zaken over wat er beter / anders had gekund. Inhoudelijk is afgesproken hierover niet buiten de GMR te communiceren. Marjolein Kampscheur zit namens de ouders in de GMR.

- Kandidaat-lid Nicky: positief maar nog even over nadenken.
- Lid OG: meer personeel aannemen vanuit werkdrukgeden, meer fte's, betekent ook dat je daar je ziekteverzuim incorporeert.
- Lid OG: teruglopend leerlingenaantal op de agenda inclusief cijfers.
- Jaaragenda MR
  - Staat in 'Agenda' → daar staan alle onderwerpen van de afgelopen jaren in
- David: stukje voor Zevenklapper
- Lid OG: oproep leerkrachten om goed te kijken voor 14 december (tussenevaluatie hybride onderwijs) of we de doelstellingen halen.

18:03: vergadering gesloten.

#### 10. Sluiting vergadering

#### Vergaderrooster MR de Zevensprong:

1. Maandag 31 augustus 2020
2. Maandag 28 september 2020
3. Maandag 26 oktober 2020
4. Maandag 30 november 2020
5. Maandag 14 december 2020 ingelaste vergadering ivm proef.
5. Maandag 11 januari 2021
6. Maandag 1 maart 2021
7. Maandag 12 april 2021
8. Maandag 17 mei 2021
9. Maandag 21 juni 2021

Actie	Verantwoordelijke	Status
<del>Werkgroep communicatie opstarten/bijpraten</del> Werkgroep is opgeheven	Kitty	Loopt (?!)-
Notulen maken + op website	Edo	Loopt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Bericht vanuit MR voor Social Schools	David	Na iedere MR vergadering.
Module Media wijsheid opnemen in de jaarplanning	Kitty	Volgende keer op de agenda (in schoolplan staat dat het niet door gaat, OG heeft daar vragen bij)
Nieuw punt in de Zevenklapper: besteding vrijwillige	Yvonne	Afgehandeld.

ouderbijdrage met leuke voorbeelden, tevens Tikkie erbij		“Vrijwillige ouderbijdrage” komt opnieuw agenda op de agenda MR op 1 maart inclusief cijfers over betalingsgedrag
Handout voor nieuwe MR leden opslaan op centrale plek	Marga	Open
Bestuderen van het klanttevredenheidsonderzoek om relevante verbeterpunten en eventuele quick wins te vinden	Edo	In uitvoering. Verzoek dit af te voeren van de lijst, Corona heeft dit initiatief inmiddels ingehaald.
<del>Thema avond bepalen wie er heengaan vanuit oudergeleding obv thema + wel / niet reeds aanwezig zijn nieuwe MR leden</del>	<del>Oudergel-</del>	<del>Afgehandeld-</del>
<del>Delen MR map van Sharepoint met alle MR leden indien mogelijk</del>	<del>Kitty</del>	<del>Afgehandeld-</del>
Uitgangspunten ten aanzien van televisie in de klas worden door schoolleiding onder aandacht van de leerkrachten gebracht via de bouwcoördinatoren	Kitty	Open
<a href="http://www.mediaukkedagen.nl">www.mediaukkedagen.nl</a> beoordelen	Marga / Yvonne	Open
Communicatie op de agenda zetten (bespreken wat we bedoelen / willen vanuit de MR)	Yvonne	Open
DIA toets als (mogelijk) agendapunt opnemen volgende keer (zie notulen juni 2020)	Yvonne	Open. Combineren met agendapunt MR over portfolio i.r.t. Cito (zie notulen).
Terugkoppeling vanuit Team: alternatieve ideeën voor stamgroepmiddag	Kitty	Open
<del>Accorderen financieel jaarverslag MR</del>	<del>Marga</del>	<del>Afgehandeld-</del>
<del>Benadrukking contactmogelijkheden met docenten in Bouwbrief</del>	<del>Yvonne</del>	<del>Afgehandeld (wel blijven doen men moet ook op de website)-</del>
Groepsouders centrale rol in communicatie	Kitty	Open
Lezen Statuten en Huishoudelijk Reglement	Allen	Open
Contact MR met groepsouders via Social Schools mogelijk maken	Kitty	Open
Opnemen opdrachten op Classrooms die leerlingen zelfstandig kunnen uitvoeren	Kitty	Open
Verwijzing in Statuten / Reglement MR naar wettekst Wet medezeggenschap op scholen opnemen met kleine omschrijving	David	Open (link staat in notulen hierboven)